



RAPPORT D'IMPACT 2022

TABLE DES MATIÈRES



06

NOTRE IMPACT EN 2022

Appuyer Équipe Canada
Propulsé par les athlètes
Appuyer le système sportif
Programme Impact d'Équipe Canada
Portée mondiale
Bâtir des relations



22

NOTRE FAÇON DE FAIRE

Notre culture
Partenaires dans le sport
Les Canadiens en appui d'Équipe Canada
Une gouvernance forte



28

ANNEXES

Conseil d'administration
Commission des athlètes du COC
État de la situation financière
État des opérations
Rapports des comités du COC

LETTRE DE LA PRÉSIDENTE



En repensant à 2022, je suis extrêmement fière de la capacité du COC et de la communauté sportive à relever tous les défis, à célébrer les nombreux succès, à apprendre et à garantir que nous continuons d'évoluer et de grandir tout en abordant les questions actuelles dans le domaine du sport. Vous en verrez les preuves à travers les nombreuses facettes de notre travail contenues dans ce rapport. Pour moi, il s'agit toujours de rester fidèle à nos valeurs, celles du respect, de l'excellence, de la responsabilité, du courage et du plaisir.

L'année a commencé par de nombreux moments sportifs mémorables à Beijing 2022. Sur le terrain et dans la période précédant les Jeux de Beijing, le COC, ainsi que la communauté sportive et les Canadiens, ont soutenu les athlètes canadiens malgré les défis permanents de la pandémie. Des performances remarquables, telles que l'incroyable parcours sans défaite de l'équipe féminine de hockey jusqu'à la médaille d'or, nous ont tous inspirés et sans aucun doute, en particulier, les jeunes filles de tout le Canada. Parmi les autres moments forts, citons les médailles d'or, d'argent et de bronze remportées par Isabelle Weideman et Steven Dubois en patinage de vitesse; la médaille d'or historique remportée par Charles Hamelin et son équipe; la phénoménale équipe mixte de saut à ski qui a remporté la toute première médaille olympique du Canada dans ce sport; et tant d'autres. Que ce soit sur le terrain ou à l'extérieur, nous sommes très fiers de cette incroyable édition d'Équipe Canada.

Malheureusement, l'invasion de l'Ukraine par la Russie, soutenue par la Biélorussie, peu après la cérémonie de clôture, a causé une horreur immense pour l'Ukraine et est profondément troublante, y compris pour la communauté sportive. Le COC, qui soutient l'Ukraine, a communiqué le point de vue de la communauté sportive canadienne au CIO et continuera à solliciter des commentaires, à fournir des mises à jour, à partager sa position et à trouver des moyens de soutenir les athlètes ukrainiens au fur et à mesure de l'évolution de cette terrible situation.

J'ai passé le reste de l'année à contribuer à la candidature autochtone pour les Jeux olympiques et paralympiques d'hiver BC2030. Cette aventure a commencé en 2021, quand le COC a été invité par les Premières Nations Lilwat7úl (Lil'wat), x̣ẉməθḳẉəy'əm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish) et sə̣lilwə̣tə̣ (Tseil-Waututh) pour envisager la possibilité d'organiser des Jeux olympiques et paralympiques d'hiver menés par les peuples autochtones, une première en Colombie-Britannique. Ce projet a le potentiel de transformer le Canada, d'élever tous les Canadiens, la réconciliation étant au cœur de sa vision. Les appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation, la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones et la législation parallèle de la Colombie-Britannique définissent le cadre de notre processus de candidature. Ce travail de candidature, qui s'appuie sur le pouvoir des Jeux olympiques et paralympiques, montre une nouvelle façon d'envisager et de planifier l'avenir du Canada.

Le rôle important du Canada et du COC dans le sport international s'est poursuivi avec la nomination de l'Olympien Seyi Smith, fondateur de l'initiative Race to Zero, au sein de la commission des athlètes du CIO. J'ai eu l'occasion de présenter le travail incroyable que nous accomplissons en tant qu'organisation sur le front de la durabilité, à la fois dans le cadre de l'assemblée générale de l'ACNO à Séoul et en tant que membre d'un groupe d'experts à la COP15 à Montréal. Enfin, j'ai été réélue pour représenter les Amériques au Conseil exécutif de l'Association des comités nationaux olympiques (ACNO) pour un nouveau mandat de quatre ans. Félicitations aux nombreux membres de la communauté sportive qui ont été élus ou qui continuent de représenter le Canada sur la scène internationale.

Les 20 prochains mois, avec les Jeux panaméricains, les Jeux olympiques de la jeunesse d'hiver et les Jeux olympiques de Paris, promettent d'être incroyablement passionnants pour la communauté sportive. Le COC s'engage plus que jamais à travailler avec ses membres pour soutenir le succès d'Équipe Canada sur le terrain et en dehors, et j'ai hâte d'encourager l'équipe.

Tricia Smith

LETTRE DU CHEF DE LA DIRECTION



L'année a été remplie de défis pour notre pays et notre système sportif, mais l'équipe du Comité olympique canadien a persévéré pour réaliser un grand nombre de nos objectifs. Je suis toujours impressionné par le travail incroyable qui est relevé dans notre rapport d'impact annuel et c'est avec grand plaisir que je vous le communique.

L'année a démarré avec les Jeux de Beijing où les athlètes canadiens ont produit des résultats incroyables conduits par notre inspirante chef de mission Catriona Le May Doan, marqués par notre récolte de 26 médailles, égalant notre performance de Vancouver en 2010 comme deuxième total de médailles remportées par le Canada aux Jeux olympiques d'hiver. Les réalisations ont une fois de plus démontré le pouvoir du sport pour unir et inspirer. Je suis aussi tellement fier de la contribution de notre équipe derrière l'équipe pour guider le Canada vers Beijing et au retour, et cela, en toute sécurité. Essentiellement, nous avons été en mesure de garantir que chaque athlète qui a décroché une place au sein d'Équipe Canada a profité de la possibilité de concourir.

Malheureusement, moins d'une semaine après la clôture des Jeux et quelques jours seulement avant le début des Jeux paralympiques, la Russie a envahi l'Ukraine, en violation flagrante de la Trêve olympique. Cela a conduit à l'expulsion sans précédent des athlètes de la Russie et de la Biélorussie des compétitions sportives internationales et l'annulation d'événements

prévus dans ces pays. Ces sanctions et ces mesures se sont poursuivies jusqu'à la fin de l'année. Il reste à voir si la participation d'athlètes de la Russie et de la Biélorussie sera autorisée dans le cadre de futures éditions des Jeux olympiques et paralympiques, même sous une bannière neutre.

Chez nous, nous avons déployé beaucoup d'efforts sur le soutien des athlètes canadiens et sur les initiatives de sport sécuritaire. Avec la création du Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport (BCIS), le Canada compte maintenant sur un mécanisme national indépendant de sport sécuritaire et le COC, en collaboration avec de nombreuses autres parties prenantes dans l'ensemble du système sportif, est engagé à soutenir son lancement et son succès permanent. En juin 2022, nous avons annoncé un investissement de 10 millions \$ en soutien d'initiatives de sport sécuritaire. Nous avons notamment travaillé de concert avec nos membres, nos partenaires du sport, notre commission des athlètes et nos partenaires du gouvernement afin d'identifier des secteurs d'investissement pour avoir le plus d'influence et y concentrer nos efforts. Ce travail se poursuivra en 2023 et au-delà alors que nous cherchons à nous assurer que le système sportif canadien soit sûr et accessible.

Alors que nous tournons nos regards vers l'avenir, nous sommes remplis d'optimisme et d'engagement en préparation pour les Jeux

panaméricains de 2023 à Santiago au Chili alors que la route vers les Jeux de Paris 2024 se poursuit. Nous sommes tellement ravis de voir les plans pour les Jeux de Paris prendre vie. Le retour des partisans sur les sites, notamment la famille et les amis rendra ces Jeux encore plus spéciaux. Finalement, en appui de notre raison d'être de transformer le Canada par le pouvoir du sport, nous avons élaboré le programme Impact d'Équipe Canada, un cadre bâti sur trois piliers, soit Podium, Jouer et Planète, qui contribueront à concentrer le travail important que nous faisons et que nous ferons sur les terrains de jeu comme à l'extérieur dans les mois et les années à venir.

Tout notre travail est rendu possible par le soutien inébranlable de nos partenaires, particulièrement à travers une période difficile. Leur soutien permanent a permis à Équipe Canada de briller sur la scène olympique pour la deuxième fois en moins d'un an et d'appuyer nos membres de nouvelles façons significatives.

David Shoemaker





NOTRE VISION

Le Canada est un chef de file mondial dans le sport, inspiré par la passion et la performance de l'Équipe olympique canadienne.

NOTRE MISSION

Diriger l'Équipe olympique canadienne vers le podium et promouvoir les principes et les valeurs de l'Olympisme.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Transformer le Canada par le pouvoir du sport.

VALEURS DU COC

SOIS OLYMPIQUE - est la plateforme de notre marque lancée en 2018 pour démontrer l'intersection des valeurs canadiennes et olympiques. Sois olympique valorise ce qui nous rend si distinctement Canadiens, les valeurs du respect, du courage, de la détermination et de la bienveillance. Quand quelqu'un fait le choix de représenter Sois olympique, il ou elle peut explorer ses possibilités et tracer son parcours vers ses propres réalisations. Nous avons en chacun et chacune de nous d'incarner la maxime Sois olympique en suivant ce qui est important dans nos vies et dans nos valeurs olympiques canadiennes.

SOIS EXCELLENT(E) - Créez une incidence substantielle. La saine compétition est bonne. Atteignez le succès par des réalisations et apprenez des erreurs. Dynamisez votre croissance personnelle.

SOIS RESPONSABLE - Ayez confiance. Appropriiez-vous les responsabilités et responsabilisez les autres. Soyez honnêtes et transparents. Remettez les idées reçues en question. Travaillez avec une intention et des principes.

SOIS RESPECTUEUX(EUSE) - Reconnaissez l'importance, la valeur et la qualité de vie de chacun à l'extérieur du travail. Écoutez. Efforcez-vous de comprendre. Agissez adéquatement et avec compassion. Faites la promotion de l'équité. Valorisez la diversité. Soyez humbles.

SOIS PASSIONNÉ(E) - Libérez votre potentiel. Soyez créatifs et curieux, profitez de la présence des uns et des autres. Faites de grandes choses ensemble. Célébrez les victoires. Riez.

SOIS BRAVE - Encouragez l'innovation, les initiatives et la prise de risques. Prenez des décisions difficiles. Ayez des conversations sans détour. Posez des questions. Acceptez les contretemps.



NOTRE IMPACT 2022



APPUYER ÉQUIPE CANADA



BEIJING 2022

Un succès retentissant malgré d'énormes défis

Équipe Canada a connu sa deuxième meilleure performance aux Jeux d'hiver aux Jeux olympiques de Beijing 2022. Sept mois seulement après la tenue des Jeux de Tokyo et sans pouvoir bénéficier de la familiarisation environnementale optimale à la suite de l'annulation de la plupart des épreuves tests auxquelles l'équipe est habituée, les mois qui ont précédé les Jeux ont constitué en soi une véritable épreuve pour la résilience de l'équipe. Grâce à une collaboration avec notre équipe de services de santé dirigée par le médecin en chef du COC, le Dr Mike Wilkinson, tous les athlètes qualifiés ont pu participer à la compétition malgré la menace de propagation fulgurante du variant omicron, ce qui fut une grande victoire pour tout le monde. Équipe Canada a réalisé des performances incroyables tout en faisant preuve d'une attitude exemplaire et l'équipe a conclu la compétition en défilant fièrement derrière la porte-drapeau et triple médaillée en patinage de vitesse sur longue piste, Isabelle Weidemann, à la cérémonie de clôture. Nous n'avons toutefois pas réussi cela seuls. C'est grâce à la collaboration de l'ensemble du système, notamment d'À nous le podium, du Réseau des instituts du sport olympique et paralympique du Canada, des ONS et de Sport Canada, que ces exploits ont été rendus possibles.

En l'absence de famille et d'amis sur place, la chef de mission Catriona Le May Doan a rempli son rôle de supportrice en chef à la perfection. Son énergie débordante et son positivisme se sont fait sentir tout au long des Jeux. Elle a veillé à ce que tous les athlètes se sentent soutenus en sillonnant sans relâche les villages et les sites de compétition entre Beijing, Yanqing et Zhangjiakou.

481

Nombre d'épreuves impliquant un(e) athlète canadien(ne) sur une période de 19 jours.

215

Nombre d'athlètes au sein d'Équipe Canada à Beijing 2022.

26

Total de médailles remportées (4 d'or, 8 d'argent, 14 de bronze), soit le deuxième en importance pour le Canada aux Jeux olympiques d'hiver, à égalité avec Vancouver 2010 pour le nombre total de médailles.

22

Nombre d'athlètes qui participaient pour la première fois aux Jeux olympiques et qui ont remporté des médailles dans six sports différents. Ces recrues olympiques ont contribué à neuf des 26 médailles du Canada, soit un peu plus du tiers.

8

Classement général été-hiver du Canada grâce à son total combiné de 50 médailles à Tokyo (24) et à Beijing (26).

17

Nombre de meilleurs résultats canadiens de tous les temps dans neuf sports différents.



REGARD TOURNÉ VERS L'AVENIR

À la fin de l'automne, le COC a collaboré avec À nous le podium (ANP) pour que les gestionnaires de la performance olympique du COC rejoignent l'équipe de conseillers de la haute performance d'ANP, créant ainsi un point de contact unique et simple pour les directeurs de la haute performance. Il s'agit d'un changement majeur et important pour le COC, qui profite aux athlètes, qui permet d'accroître l'efficacité pour nos membres et qui démontre que nous sommes sérieux dans notre volonté d'améliorer le système.. Notre collaboration avec ANP s'intensifie et, grâce à des investissements dans des programmes tels que Poursuite, nous travaillons avec eux pour soutenir les entraîneurs et les dirigeants de la haute performance du Canada.

Entre août 2023 et août 2024, le COC amènera Équipe Canada à quatre Jeux internationaux multisports, notamment les Jeux mondiaux de plage à Bali, les Jeux panaméricains à Santiago, les Jeux olympiques de la jeunesse d'hiver à Gangwon et les Jeux de Paris 2024.



Question de hâter le début des Jeux olympiques de Paris au Canada, nous avons nommé le chef de mission d'Équipe Canada pour les Jeux de Paris 2024, Bruny Surin, plus tôt que jamais, soit deux ans avant les Jeux. Légende du système sportif canadien, Bruny va non seulement transmettre sa riche expérience olympique aux espoirs et aux vétérans d'Équipe Canada, il sera aussi une voix bilingue importante pour le COC en route vers Paris.

PROPULSÉ PAR LES ATHLÈTES



COMMISSION DES ATHLÈTES DU COC

Le COC est fier de pouvoir compter sur un leadership fort et engagé de la part des athlètes élus au sein de la Commission des athlètes du COC (CA), qui représente la voix des athlètes olympiques canadiens. La CA compte deux membres au conseil d'administration du COC et veille à ce que la voix des athlètes soit entendue par Sport Canada, le CIO, les fédérations internationales de sport, les médias et tous les autres organismes de sport nationaux.

La CA a mis à jour son cadre stratégique pour 2022-2026 afin de poursuivre sur sa lancée des années précédentes.

- **Vision** : Être une commission des athlètes de premier plan dans un système sportif axé sur l'humain et ancré dans les valeurs de l'Olympisme.
- **Mission** : Établir des relations significatives avec les athlètes et les intervenants du sport pour s'assurer que chaque athlète soit engagé(e), représenté(e) et respecté(e) en tant que partenaire à part entière dans sa poursuite de l'excellence.
- **Valeurs** : Inclusion, collaboration, engagement, respect, axé sur les résultats, courage.
- **Domaines d'intervention** : Relations avec les athlètes, système et culture du sport, partenariats et possibilités financières, durabilité, planification des Jeux.

Tout au long de l'année, la CA a organisé une série de réunions pour tous les athlètes sur une variété de sujets afin de fournir des informations opportunes et un soutien essentiel à la communauté des athlètes. La CA a aussi renforcé sa collaboration avec des partenaires clés tels qu'AthletesCAN, le Conseil des athlètes du CPC et Plan de match.

La CA a élaboré un sondage anonyme distribué à tous les athlètes (d'été et d'hiver) après les Jeux olympiques d'hiver de Beijing 2022. Le sondage a permis de réorienter nos priorités et de mieux comprendre le point de vue des athlètes sur les principaux domaines d'intervention.

Les principaux domaines de préoccupation des athlètes qui ont répondu au sondage sont la stabilité financière (85 %), les possibilités de marketing/commandites (58 %) et les services aux athlètes (45 %).

En tant qu'une de trois entités nationales de représentation des athlètes, la CA a eu l'occasion de s'entretenir avec la ministre des Sports, Pascale St-Onge, en réponse à des lettres d'athlètes demandant des enquêtes sur leurs organismes nationaux de sport concernant des problèmes de gouvernance et de sécurité dans le sport. La CA continue de trouver des occasions pour s'assurer que la voix des athlètes soit entendue.

Quatre membres ont été élus après les Jeux de Beijing 2022 pour siéger jusqu'aux Jeux de Milano/Cortina 2026 :

- Philippe Marquis, ski acrobatique — bosses (réélu)
- Mercedes Nicoll, snowboard - demi-lune
- Kim Boutin, patinage de vitesse — courte piste
- Philip Brown, ski alpin

* Seyi Smith (athlétisme et bobsleigh) a été nommé au sein de la commission des athlètes du CIO.

FONDS D'EXCELLENCE POUR LES ATHLÈTES

Soutenir la réussite des athlètes de la haute performance pendant et après les Jeux

Dans le cadre de notre engagement à soutenir les athlètes d'Équipe Canada, le Comité olympique canadien est fier d'avoir fourni, en 2022, plus de 1,56 million de dollars en financement direct aux athlètes des Jeux olympiques d'été et d'hiver et aux espoirs olympiques grâce à nos partenaires et donateurs.

Créé en 2007, le Fonds d'excellence pour les athlètes du COC est un programme de soutien et de récompense qui offre aux athlètes canadiens des primes de performance pour les médailles olympiques d'or, d'argent ou de bronze. Il offre aussi du financement pour des performances réalisées dans le cadre de Championnats du monde (ou de rencontres équivalentes) pendant les années où il n'y a pas de Jeux olympiques pour aider à couvrir les dépenses quotidiennes, d'entraînement et de compétition.

Le Fonds d'excellence pour les entraîneurs (FEC) reconnaît les entraîneurs de l'équipe olympique canadienne et récompense les entraîneurs qui sont responsables des performances ayant permis de remporter des médailles aux Jeux olympiques.

160

Nombre d'athlètes ayant reçu une bourse en 2022, soit 101 athlètes d'été et 59 athlètes d'hiver. Il s'agit d'une augmentation de 20 % par rapport à 2021.

1,56
MILLION \$

Valeur totale transmise aux athlètes par le biais de ces bourses en 2022.

43

Nombre d'entraîneurs d'Équipe Canada de Beijing 2022 qui ont reçu des montants de soutien totalisant 180 000 \$.





PLAN DE MATCH

Soutenir les athlètes pour qu’ils s’épanouissent sur le terrain comme à l’extérieur

Plan de match, le programme canadien de mieux-être global de l’athlète, aide les athlètes de l’équipe nationale à vivre une vie meilleure et bien remplie. Plan de match est le fruit d’une collaboration entre le Comité olympique canadien (COC), le Comité paralympique canadien (CPC), Sport Canada et le Réseau des instituts canadiens du sport olympique et paralympique (Réseau ISOPC). Il vise à fournir les meilleures ressources du pays aux athlètes membres d’Équipe Canada, une équipe qui a été une source d’inspiration pour plusieurs. Il s’appuie aussi sur les partenariats et le soutien de Deloitte, de la Smith School of Business, de RBC et de LifeWorks.

Grâce à l’ensemble des programmes de Plan de match, les athlètes peuvent explorer des domaines d’intérêt au-delà du sport (y compris des carrières potentielles, des stages, des possibilités d’éducation); acquérir des compétences (comme la littératie financière); développer des réseaux de contacts avec leurs pairs et des personnes en dehors du sport; recevoir un soutien pour leur transition hors du sport grâce à un réseau de conseillers experts; et recevoir un soutien en matière de santé mentale grâce à un réseau de psychologues, de conseillers et de psychiatres qui connaissent le monde du sport.

Plan de match en est à la septième année d’un formidable partenariat avec la Smith School of Business de l’Université Queen’s. Au total, 105 athlètes ont été récompensés dans le cadre de programmes professionnels d’études supérieures (MBA, EMBA, MMIE, etc.) et 106 athlètes se sont inscrits au programme de certificat en gestion d’entreprise qui offre six cours en ligne.

301

Nombre d’athlètes d’Équipe Canada qui ont participé à un total de 984 séances de soins de santé mentale offertes par l’entremise de Plan de match en 2022.

1 300

Nombre d’athlètes uniques ayant rencontré un(e) conseiller(ère) de Plan de match.

3 450

Nombre d’interactions totales entre les athlètes et les conseillers.



SOMMET PLAN DE MATCH 2022

L'événement phare de retour pour la première fois depuis 2019

L'année 2022 a aussi été marquée par le retour du Sommet Plan de match qui s'est tenu pour la première fois depuis 2019 en raison des mesures imposées dans le cadre de la lutte contre la COVID-19. Organisé en septembre à King City, en Ontario, l'événement a permis aux athlètes de l'équipe olympique et paralympique du Canada qui ont participé aux Jeux de Tokyo et de Beijing de se réunir pour un sommet de deux jours.

Au cours de ce weekend, plusieurs activités et séances sur la carrière, le développement des compétences, l'éducation, la santé mentale et la communauté ont eu lieu. Le Sommet a aussi été marqué par une célébration surprise avec les chefs de mission Marnie McBean et Catriona Le May Doan afin de souligner les exploits des athlètes olympiques et paralympiques de Tokyo et de Beijing. Le Sommet a connu un succès incroyable et a été très apprécié par les athlètes, les partenaires et les intervenants du système sportif.

100

Nombre d'athlètes olympiques et paralympiques de partout au Canada qui ont participé au Sommet Plan de match 2022.

UN ACCENT SUR LA SANTÉ MENTALE

S'appuyant sur le succès de 2021, Plan de match poursuit sa progression en 2022 en mettant l'accent sur la santé mentale des athlètes. Comme ils l'ont fait pour les Jeux de Tokyo 2020, les conseillers de Plan de match ont contacté chaque athlète de l'Équipe olympique canadienne des Jeux d'hiver de Beijing 2022 après les Jeux pour prendre de leurs nouvelles et s'assurer qu'ils sont au courant des programmes et des services offerts par Plan de match.

La ministre des Sports ayant annoncé en décembre que 2,4 millions de dollars seraient consacrés à la santé mentale des athlètes, les athlètes et entraîneurs admissibles ont terminé l'année avec un soutien de 2500 \$ (contre 1000 \$ auparavant) leur permettant de bénéficier de soins de santé mentale axés sur le sport. En conséquence, le réseau de fournisseurs de soins de santé mentale à travers le pays sera élargi en 2023.

APPUYER LE SYSTÈME SPORTIF



L'EXCELLENCE DU SYSTÈME

Aider à bâtir un meilleur système sportif au Canada, qui est à la fois plus sécuritaire et plus inclusif grâce à une meilleure gouvernance, à la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) et au développement du leadership.

Le COC est fier d'avoir offert une deuxième série de cours sur la gouvernance à une cohorte de 172 dirigeants d'organismes nationaux de sport (ONS) et d'organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) répartis dans 42 organismes de sport. En outre, 34 ONS ont continué à faire progresser leurs pratiques de gouvernance grâce, en partie, à un soutien de plus d'un million de dollars du COC. Nous continuons à voir l'adoption du Code de gouvernance du sport canadien par les organismes membres.

Nous avons organisé une série en cinq parties sur la diversité, l'équité et l'inclusion, à laquelle ont participé plus de 300 dirigeants du sport, ce qui a permis de poursuivre les efforts collectifs du système sportif visant à être plus inclusif. Une quatrième cohorte de notre programme pour leaders émergents issus des communautés PANDC a permis à 16 dirigeants de 12 ONS de participer à un programme de développement du leadership pour aider à former la prochaine génération de dirigeants du sport canadien.

Trois projets phares ont été menés à bien par des ONS sélectionnés, tirant parti de l'expertise de Deloitte pour élaborer un cadre stratégique et un plan de mise en œuvre en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, réaliser un examen de la haute performance organisationnelle et analyser un programme de fidélisation potentiel.

Nos entreprises partenaires jouent un rôle clé dans notre capacité à soutenir les ONS. En 2022 seulement, l'expertise et les services de la Smith School of Business, de Deloitte, de Fasken et de LifeWorks ont permis d'offrir plus de deux millions de dollars en valeur aux organismes nationaux de sport.

Notre travail avec le gouvernement fédéral, par l'intermédiaire de Sport Canada et de la ministre du Sport, a été extrêmement positif. Cette collaboration nous permet de faire des différences tangibles en matière de sport sécuritaire, de soutien aux athlètes et de financement du sport.

56

Nombre d'organismes nationaux de sport desservis et soutenus par le Comité olympique canadien.

SPORT SÉCURITAIRE

Le sport sécuritaire a connu des développements importants en 2022, tant au sein du COC que dans l'ensemble du système sportif. Conformément à son engagement en faveur d'un sport qui est sécuritaire, inclusif et sans obstacle, le COC a annoncé, à l'occasion de sa Session de juin 2022, un investissement de 10 millions de dollars dans le sport sécuritaire notamment dans les domaines de la prévention, la formation et l'éducation, la gouvernance, la gestion des plaintes, le leadership, la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI), ainsi que dans la coordination du système et l'élaboration d'une stratégie en matière de sport sécuritaire.

Le COC a organisé deux conversations communautaires distinctes au cours de la Session 2022 du COC avec des participants de l'ensemble du système sportif canadien. La première visait à soutenir le lancement réussi du programme Sport sans abus (c.-à-d. le mécanisme indépendant de sport sécuritaire du Centre de règlement des différends sportifs du Canada (CRDSC)). La seconde a couvert une discussion plus large sur les besoins du système sportif pour améliorer la gouvernance, le leadership et la culture des organisations sportives afin de garantir que le sport soit sécuritaire pour tous les participants.

Suite à la première conversation, un collectif d'organismes représenté par des avocats externes spécialisés dans le sport, ainsi que l'équipe juridique du COC, ont travaillé en collaboration avec le CRDSC pour négocier un accord de base concernant la mise en œuvre du programme Sport sans abus et les services du Bureau du commissaire à l'intégrité du sport (BCIS). Le 1er décembre 2022, le COC est devenu un signataire à part entière du programme Sport sans abus.

Dans le cadre de son engagement continu en faveur d'un lancement réussi du programme Sport sans abus, le COC a lancé un programme visant à soutenir environ 95 ONS et organismes de services

multisports (OSM) dans leur transition vers le programme Sport sans abus. Ce soutien comprenait notamment une offre de conseils juridiques externes financés par le COC pour une série de services juridiques, y compris des appels de groupe pour partager les enseignements. Il comprenait aussi un soutien juridique individuel pour soutenir l'élaboration de politiques organisationnelles, la mise en œuvre de formulaires de consentement et aider les organisations à se conformer aux obligations pour devenir signataire à part entière du programme Sport sans abus.

D'autres initiatives en matière de sport sécuritaire qui ont fait suite à la deuxième conversation communautaire de juin 2022 comprennent un certain nombre des programmes mentionnés dans la section Excellence du système du présent rapport, en reconnaissance du lien entre le sport sécuritaire et la gouvernance, le leadership et la culture. En outre, le COC a collaboré avec le gouvernement et d'autres acteurs clés du système sportif pour soutenir le développement de ressources éducatives sur le sport sécuritaire et l'élaboration d'une stratégie nationale sur le sport sécuritaire, y compris l'élaboration d'un inventaire centralisé des initiatives sur le sport sécuritaire pour aider à identifier les lacunes, les domaines de chevauchement et les opportunités pour des investissements supplémentaires.

Enfin, alors que la menace de manipulation des compétitions continue d'augmenter au Canada avec l'émergence et la légalisation des paris sportifs sur des matchs individuels, des mesures additionnelles visant à protéger l'intégrité du sport et la sécurité des athlètes sont en voie d'être mises en place. La collaboration avec le CIO, le Centre canadien d'éthique dans le sport (CCES) et les partenaires sportifs des ONS a conduit à la création de modules d'éducation, à l'élaboration de politiques, à un projet pilote de mise en œuvre et à une sensibilisation accrue de la question de la manipulation des compétitions.

**10
MILLIONS \$**

Montant de l'investissement annoncé en juin et qui sera dépensé au cours de la période quadriennale au soutien des initiatives en faveur du sport sécuritaire afin de contribuer à la mise en place d'un système sportif sain, sécuritaire et sans obstacle au Canada.

PROGRAMME IMPACT D'ÉQUIPE CANADA



L'élaboration d'une démarche autour de la raison d'être du COC - Transformer le Canada par le pouvoir du sport - était un objectif clé de l'organisation pour 2022.

Le résultat, appelé « Programme Impact d'Équipe Canada », est une démarche qui aide à raconter l'histoire du travail du COC pour rendre le sport sécuritaire, inclusif et accessible afin que plus de jeunes puissent jouer et rester dans le sport. Il a été lancé à l'automne 2022 et met l'accent sur le leadership éclairé, l'inspiration du changement et la stimulation de l'impact. Il s'agira d'une démarche essentielle pour le COC à l'avenir, qui aidera à orienter les décisions en matière d'investissements et de planification stratégique.

La démarche se concentre sur trois piliers :

PODIUM:

Bâtir sans relâche un système sportif sécuritaire, inclusif et accessible.

JOUER:

Inspirer à la jeunesse le goût de la pratique sportive.

PLANÈTE:

Mener les efforts de préservation de nos environnements sportifs.

SUBVENTION HÉRITAGE D'OLY CANADA

Le programme de Subvention Héritage d'OLY Canada soutient des projets menés par des Olympiens qui visent à bâtir des communautés plus fortes grâce aux valeurs de l'Olympisme, permettant ainsi aux Olympiens d'avoir une influence durable dans leurs communautés longtemps après la compétition. La quatrième édition a été lancée à la fin de l'année avec l'objectif renouvelé d'investir dans le pouvoir du sport pour créer un changement positif dans la façon dont nous vivons, la façon dont nous nous traitons les uns les autres et la façon dont nous pensons à nous-mêmes. Conformément au programme Impact d'Équipe Canada, les programmes communautaires pilotés par des Olympiens seront axés sur la promotion de rêves de PODIUM éthiques et sécuritaires, sur l'encouragement d'une approche positive et saine pour JOUER et sur le soutien d'une PLANÈTE durable.

27

Nombre de projets soumis par des Olympiens en 2022.

32

Nombre de projets dirigés par des Olympiens qui ont bénéficié du soutien de la Subvention Héritage d'OLY Canada depuis sa création en 2019.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le COC s'est concentré sur l'engagement du programme Objectif zéro des Nations Unies pour réduire nos émissions de carbone, sur l'implication dans les conversations importantes qui ont eu lieu aux niveaux national et international, et sur le lancement de discussions avec les athlètes sur le développement durable et l'action pour le climat.

Printemps 2022 - Engagement à atteindre les objectifs de la Campagne Objectif zéro du cadre de l'initiative « Le sport au service de l'action climatique ».

- Réduire les émissions de carbone de l'organisation de 50 % d'ici à 2030 au minimum
- Atteindre des émissions nettes de carbone nulles d'ici 2040

Automne 2022 - Le COC a participé à :

- Sport Positive Summit - Londres, Royaume-Uni
- Panel sur le développement durable à l'Assemblée de l'ACNO d'octobre - Séoul, Corée du Sud
- Lancement du cadre du sport pour la nature à la Conférence COP15 - Montréal, Canada

Automne 2022 - Le COC a initié :

- Une conversation nationale avec les ONS et les OPS sur le sport et l'action climatique dans le cadre de la phase d'engagement BC2030.
- Une occasion pour les athlètes d'en savoir plus sur les liens entre le sport et le changement climatique, grâce à la conférence de la D^{re} Maddie Orr au Sommet du Plan d'action 2022.

ÉDUCATION OLYMPIQUE

Inspirer les jeunes par le pouvoir du sport.

Le COC s'efforce d'être un chef de file en matière d'éducation olympique en offrant des programmes gratuits et bilingues de classe mondiale aux étudiants et en contribuant au réseau d'éducation olympique. Le programme scolaire olympique canadien offre plus de 100 ressources gratuites en ligne conçues pour inspirer les élèves et les inciter à intégrer l'esprit olympique dans leur vie quotidienne.

Parmi ces ressources, citons Sois olympique 2022, qui célèbre les Jeux olympiques d'hiver de 2022 à Beijing, de nouvelles histoires d'athlètes dans notre collection : Histoire des Noirs et, nouveauté du programme, l'introduction de la série sur les héritages autochtones à travers le sport.

Dans le cadre de la Semaine de la vérité et de la réconciliation, le programme a lancé une nouvelle série, intitulée « L'héritage autochtone dans le sport », qui présente l'histoire de deux remarquables athlètes autochtones d'Équipe Canada, Jesse Cockney et Jillian Weir. Par leur évolution personnelle et leurs exploits, ces athlètes font résonner les voix autochtones. Les élèves et les enseignants ont exploré les thèmes de la gratitude et de l'inclusion, en établissant des liens entre leur monde, leur programme scolaire et leurs histoires.

Le programme Clavardage d'Équipe Canada est revenu pour mettre en relation les Olympiens des Jeux de Beijing 2022 avec les élèves dans le cadre d'un clavardage en direct. Le Clavardage d'Équipe Canada est une collaboration entre le Comité olympique canadien, le Comité paralympique canadien et Classroom Champions. Il vise à mettre en contact les étudiants canadiens avec les athlètes olympiques et paralympiques d'Équipe Canada par le biais de clavardages en direct et d'activités d'apprentissage.

214 000

Nombre de ressources du Programme scolaire olympique canadien téléchargées par des éducateurs de tout le pays pour introduire le Mouvement olympique dans leurs classes.

2 MILLIONS

Élèves touchés par le Programme scolaire olympique canadien en 2022.

42 000

Nombre d'élèves ayant participé aux séances du Clavardage d'Équipe Canada en 2022.





LA GLOIRE
C'EST
DE TOUT
SURMONTER

SOIS+OLYMPIQUE



MIKAEL KINGSBURY

LA GLOIRE VIENT DE PARTOUT

Que signifie « Sois olympique »? Cette question propulse la marque du COC et sert d'inspiration pour les histoires que nous racontons.

Étant donné la proximité des Jeux de Beijing 2022 à ceux de Tokyo 2020, nous avons eu une rare occasion d'exploiter et de faire évoluer le message créatif de la campagne « La gloire vient de partout », ce qui a aidé à ancrer la compréhension des Canadiens quant à l'objet de la campagne. L'objectif de la campagne était d'inspirer les Canadiens à « être olympiques » en les motivant à poursuivre ce qui est important dans nos propres vies et à se tenir à un ensemble de valeurs plus élevées.

Le message central de la campagne a continué à démontrer ce qu'est être olympique, c'est-à-dire réussir en s'appuyant sur nos valeurs communes. L'évolution du récit a introduit une narratrice qui est la voix du parcours de l'athlète jusqu'au podium.

Cette approche nous a permis de développer une édition française en faisant appel à une Québécoise talentueuse bien connue, Jenny Salgado. Avec son homologue anglaise, Naya Ali, la narratrice a décrit les triomphes et les défis que les athlètes rencontrent sur le chemin des Jeux, ce qui est quelque chose que tous ceux qui ont persévéré à travers n'importe quel défi peuvent comprendre.

**234
MILLIONS**

Nombre d'impressions médiatiques générées par « La gloire vient de partout » au cours de ses six semaines de commercialisation.

91%

Pourcentage de Canadiens interrogés qui ont déclaré avoir une opinion positive de l'Équipe olympique canadienne.

73%

Pourcentage de Canadiens qui ont suivi les Jeux de Beijing 2022.

BRANCHÉS AVEC LES CANADIENS

Les partisans d'Équipe Canada ont consommé plus de contenu vidéo que jamais auparavant.

Les innovations apportées aux plateformes numériques du COC ont permis aux partisans de vivre les Jeux comme jamais auparavant en 2022, en offrant une expérience multichaînes incroyable et en augmentant la valeur des partenaires.

L'application olympique primée d'Équipe Canada a permis aux partisans de vivre une expérience interactive et personnalisée pendant les Jeux de Beijing. Les Canadiens ont pu partager les dernières nouvelles, les reportages sur les athlètes et les célébrations en temps réel.

Au cours de l'année, le COC a tiré parti de ses solides plateformes numériques pour créer des occasions de premier ordre pour les partenaires de marketing. Parmi ces efforts, on peut citer la toute première activation de réalité augmentée pour les partisans (« *Scan The Can* » et « *Medal Toss* » de Molson) menée par un partenaire.

Un autre fait marquant a été le lancement de la chaîne TikTok d'Équipe Canada, qui ouvre un chapitre passionnant pour la narration qui atteint de nouveaux publics tout en accélérant la valeur du divertissement pour les partisans, les athlètes et les partenaires.



**22,8
MILLIONS**

Pages vues du contenu de olympic.ca/ olympique.ca et de l'application olympique d'Équipe Canada.

158 000

Nombre total d'utilisateurs actifs de l'application d'Équipe Canada en 2022.

+47 000

Utilisateurs actifs quotidiens de l'application Équipe Canada pendant les 17 jours de la période des Jeux de Beijing 2022.

**91
MILLIONS**

Interactions sur les réseaux sociaux d'Équipe Canada.

271 000

Nombre total de clics sur les bulletins d'information sportive et les avantages d'Équipe Canada.

**2,56
MILLIONS \$**

Valeur numérique offerte aux partenaires.

PORTÉE MONDIALE

Élargir nos relations et notre influence internationales



« Le programme de Solidarité olympique aide les athlètes réfugiés à exploiter pleinement leur potentiel pour poursuivre leurs passions. Cette possibilité a vraiment changé ma vie et m'a permis de continuer à jouer et à travailler pour ma carrière dans le sport ».

- Nigara Shaheen

SOLIDARITÉ OLYMPIQUE

Par le biais des programmes de solidarité du CIO et des Jeux panaméricains, le COC a géré 1 million \$ de fonds de Solidarité olympique et panaméricaine tout au long de l'année 2022. Ces fonds ont été utilisés pour soutenir des programmes tels que des activités de développement et de préparation des athlètes pour les Jeux de Beijing 2022 et ceux de Paris 2024, le soutien aux jeunes athlètes sur la voie d'une qualification potentielle pour les prochains Jeux olympiques de la jeunesse d'hiver de Gangwon 2024, et la mise en œuvre du programme de soutien aux athlètes réfugiés du CIO au Canada.

Programme de soutien aux athlètes réfugiés du CIO

Le COC est extrêmement fier d'être le Comité national olympique (CNO) qui accueille le plus grand nombre d'athlètes olympiques réfugiés dans les Amériques. Cette année, six espoirs des Jeux de Paris 2024 ont reçu des bourses d'études pour athlètes réfugiés, rejoignant ainsi un athlète qui s'entraînait déjà au Canada. Plusieurs de ces athlètes ont pu poursuivre leur développement sportif tout en accédant à des occasions éducatives dans des universités canadiennes sélectionnées.

- James Chiengjiek | Athlétisme – Soudan du Sud
- Hamoon Derafshipour | Karaté - Iran
- Mohammad Emami | Taekwondo - Iran
- Rose Lokonyen | Athlétisme - Soudan du Sud
- Paulo Lokoro | Athlétisme - Soudan du Sud
- Javad Mahjoub | Judo – Iran
- Nigara Shaheen | Judo – Afghanistan

Le COC continue à jouer un rôle important dans la promotion de l'importance de ces programmes, dans la poursuite d'un système sportif sécuritaire, inclusif et accessible.

LES AVANCÉES INTERNATIONALES

- En septembre, à l'occasion de la LXe l'Assemblée générale de l'Organisation sportive panaméricaine à Santiago au Chili, la présidente du COC, Tricia Smith, a été réélue pour représenter les Amériques au Conseil exécutif de l'Association des comités nationaux olympiques (ACNO) pour un nouveau mandat de quatre ans.
- La présidente du COC, Tricia Smith, a participé aux réunions du Conseil exécutif et de l'Assemblée générale de l'ACNO à Séoul, en Corée du Sud. Elle a présenté les efforts du COC en matière de développement durable et a participé à un panel avec d'autres CNO chefs de file dans ce domaine.
- Le personnel du COC a participé au Forum sur l'héritage olympique de Séoul et à l'Assemblée générale de l'Association francophone des comités nationaux olympiques (AFCNO), afin d'en savoir plus sur les Jeux olympiques de la jeunesse de Dakar 2026 et sur les initiatives visant à renforcer les programmes francophones en vue des Jeux olympiques de Paris 2024.
- L'athlète Seyi Smith (OLY, 2012, 2018) a été nommé à la Commission des athlètes du CIO en juillet, tandis que le vice-président de la Commission des athlètes du COC, Inaki Gomez (OLY, 2012, 2016) et Kristin Kit (OLY, 2020) ont été nommés au Conseil des sportifs de l'AMA.
- Le COC continue aussi d'être un participant actif et un membre de la Coalition sportive au service des réfugiés et un signataire du cadre « Le sport au service de l'action climatique ».

BÂTIR DES RELATIONS

Mise en place d'un cadre de candidature et d'accueil transformateur

En 2021, le COC a été invité par les Nations Lilwat7úl (Líl'wat), xʷməθkʷəy'əm (Musqueam), Skwxwú7mesh (Squamish) et səliwətaʔ (Tsleil-Waututh) afin d'explorer la faisabilité d'organiser des Jeux olympiques et paralympiques d'hiver menés par les peuples autochtones en Colombie-Britannique.

Les quatre Premières Nations hôtes, la Ville de Vancouver et la Municipalité de villégiature de Whistler ont signé une entente de collaboration avec le COC et le Comité paralympique canadien afin d'étudier ensemble une éventuelle candidature pour accueillir les Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2030.

Cette candidature, la première du genre, a traité l'appel à l'action 91 de la Commission de vérité et réconciliation, ainsi qu'aux principes de la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) et au plan d'action de la DRIPA (Declaration on the Rights of Indigenous Peoples Act) de la province de la Colombie-Britannique.

Au cours de l'année 2022, l'équipe du projet BC2030 a évalué les facteurs nécessaires à la réussite de la candidature en élaborant un concept initial d'accueil, des détails financiers et une proposition d'accueil complète pour les partenaires financiers du projet, le tout appuyé par un engagement important avec les communautés des Premières Nations hôtes, le système sportif, les organisations sociales et commerciales, le grand public et tous les paliers de gouvernement.

Ces documents accessibles au public mettent en évidence les nombreux avantages et bénéfices que la région et le pays tireraient d'un investissement dans l'organisation des Jeux de 2030.

En octobre, la province de la Colombie-Britannique a annoncé qu'elle ne soutiendrait pas la poursuite du dialogue concernant une candidature aux Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2030. Malgré cette décision, le COC reste déterminé à s'appuyer sur les nombreux résultats positifs du processus pour créer un héritage tangible qui reconnaîtra le travail déjà entrepris tout en veillant à ce que la réconciliation demeure au cœur de la planification et de l'exécution des grands événements au Canada.

Cette initiative menée par les peuples autochtones a permis de faire progresser l'engagement du Canada en faveur de la réconciliation, d'amplifier la voix des communautés autochtones et d'inciter les Canadiens à repenser ce que pourraient être les Jeux d'hiver. Le travail de collaboration réalisé dans le cadre de ce projet a été une source d'inspiration et de transformation pour le COC.

Pour en savoir plus à propos du projet BC2030, visitez le site <https://www.engagementjeux.ca>.



14

Nombre d'appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation directement liés au processus de candidature des Jeux d'hiver de 2030 en Colombie-Britannique.

+500

Nombre de réunions organisées pour écouter et apprendre des participants, des dirigeants et des membres afin de comprendre les aspirations et les principales considérations relatives à une candidature potentielle.

+4 500

Nombre de conversations que l'équipe du projet BC2030 a eues avec les membres de la communauté afin de solliciter leurs points de vue et leurs commentaires sur le projet.

NOTRE FAÇON DE FAIRE



NOTRE CULTURE



PERSONNES ET CULTURE

Les deux moteurs de l'équipe canadienne.

Le COC se concentre sur la promotion d'une culture inclusive, de haute performance et guidée par notre raison d'être en créant un environnement qui facilite l'apprentissage, la croissance, l'attention, le sentiment d'appartenance, le plaisir et la créativité.

Se retrouver

Après deux années de travail à distance, 2022 a marqué le retour des membres de l'équipe du COC au bureau et la transition vers un nouveau modèle de travail hybride. En étroite collaboration avec ses employés, le COC a lancé un modèle de travail flexible qui permet à son personnel de travailler à distance trois jours par semaine.

Le COC se concentre à renforcer les relations personnelles entre les employés par le biais de réunions ciblées telles que les réunions mensuelles de l'ensemble du personnel avec des lunchs thématiques, des séances de formation, des festivités pour les Fêtes au bureau et d'autres événements de renforcement de l'esprit d'équipe.

Ce sentiment de rebranchement et de retrouvailles n'a jamais été aussi fort qu'au moment de la première retraite du personnel du COC depuis 2019. Avec de nombreux collègues qui se rencontraient pour la première fois en personne, le moment fût mémorable et apprécié par tout notre personnel des bureaux de Montréal et de Toronto.

Culture d'inclusion

Le COC a continué à mettre en œuvre son plan stratégique en matière de DEI, qui s'articule autour de trois piliers :

- Développer et faciliter une culture d'inclusion et construire une main-d'œuvre, une base de bénévoles et un conseil d'administration plus diversifiés, plus équitables et plus inclusifs.
- Démontrer et vivre notre objectif par le biais d'une marque externe reflétant les principes et les valeurs en matière de DEI.
- Démontrer un leadership à l'échelle du système sportif en ce qui concerne les principes et les valeurs en matière de DEI.

Le COC a lancé une nouvelle politique d'acquisition de talents inclusive et a offert une formation à tous les membres du personnel impliqués dans le recrutement afin d'éduquer et de développer des pratiques de recrutement inclusives. L'année a aussi été marquée par le lancement du nouveau programme de stages rémunérés du COC, avec l'engagement d'embaucher au moins 50 % de stagiaires issus des communautés PANDC. Le COC a réussi à embaucher 67 % de stagiaires PANDC.

Le COC a offert des possibilités d'apprentissage au personnel en DEI, notamment des sessions éducatives et une formation sur la vérité et la réconciliation. En 2022, nous avons donné une nouvelle dimension aux reconnaissances de terres en invitant un(e) employé à chaque réunion mensuelle de l'ensemble du personnel pour qu'il (ou elle) partage son histoire personnalisée de reconnaissance de terres.

110

Nombre total de membres du personnel du COC (permanents et à durée déterminée) dans nos deux bureaux de Montréal et de Toronto.

94%

Pourcentage des employés estimant que le COC est un lieu accueillant pour les nouveaux embauchés.

61%

Pourcentage du personnel du COC qui s'est identifié comme femme dans un sondage d'auto-identification réalisée en 2022. (Hommes 37 % et 2 % non conformes au genre/Autres).

56

Nombre de membres du personnel suivant les cours de français proposés par le COC en vue de Paris 2024.

20

Origines ethniques identifiées par le personnel du COC.

NOTRE FAÇON DE FAIRE

PARTENAIRES DANS LE SPORT

La mission de transformer le Canada par le pouvoir du sport ne peut être accomplie seule. L'incroyable groupe de 35 partenaires de marketing du Comité olympique canadien est tout aussi engagé que nous dans cette importante mission et a démontré sa passion une fois de plus en 2022.

De nombreux partenaires ont renforcé leur engagement envers les athlètes canadiens jusqu'aux Jeux de Beijing 2022 en les soutenant pendant les Jeux, en leur apportant un soutien opérationnel innovant et une expertise après les Jeux, en leur fournissant des services et des possibilités en dehors du terrain de jeu et en les célébrant par le biais de campagnes de marketing primées. Plusieurs partenaires d'Équipe Canada ont lancé des campagnes de collecte de fonds pour la Fondation olympique canadienne, renforçant ainsi les capacités du système en matière d'entraînement, de nutrition, de déplacements et d'équipement.

Le COC est principalement financé par l'investissement de nos partenaires de marketing, et les contributions des partenaires représentent environ 70 % des recettes quadriennales totales du Comité olympique canadien.

PREMIER NATIONAL PARTNERS | GRANDS PARTENAIRES NATIONAUX



NATIONAL PARTNERS | PARTENAIRES NATIONAUX



OFFICIAL SUPPORTERS | SUPPORTEURS OFFICIELS



OFFICIAL SUPPLIERS | FOURNISSEURS OFFICIELS



MEDIA PARTNERS | PARTENAIRES MÉDIAS



WORLDWIDE OLYMPIC PARTNERS | PARTENAIRES OLYMPIQUES MONDIAUX



NOTRE FAÇON DE FAIRE

ÉQUIPE CANADA : PROPRIÉTÉ DE L'ANNÉE

En 2022, le Conseil canadien sur la commandite a décerné au Comité olympique canadien le titre de « propriété de l'année » dans le cadre de la cérémonie annuelle de remise des Prix de la commandite.

Décernés depuis 2000, ces prix reconnaissent l'excellence dans les activités de marketing et de commandite au cours de l'année précédente et de la période comprenant les Jeux de Beijing 2022.

Ce prix témoigne à la fois de la force de la marque Équipe Canada et de celle des partenaires marketing du COC, dont plusieurs ont remporté leur propre Prix de la commandite en 2022.



6

Nombre total de Prix de la commandite 2022 pour les campagnes d'Équipe Canada et des partenaires d'Équipe Canada

+30

Nombre total de partenaires de marketing du COC jusqu'en 2022.

70%

Pourcentage du revenu total du COC généré par les partenariats de marketing pour la période quadriennale 2021 à 2024.



LES CANADIENS EN APPUI D'ÉQUIPE CANADA



FONDATION OLYMPIQUE CANADIENNE

La Fondation olympique canadienne est l'organisme de financement du Comité olympique canadien. Elle partage la mission du COC qui consiste à inspirer tous les Canadiens par le pouvoir du sport. En recueillant des fonds pour soutenir l'Équipe Canada, la Fondation olympique canadienne appuie les athlètes à toutes les étapes de leur parcours, du moment où naît un rêve olympique jusqu'à ce qu'ils montent sur le podium. Nous sommes fiers d'aider les athlètes à réaliser leur potentiel, à exceller sur la scène mondiale et à inspirer les Canadiens de partout au pays.

Les points saillants comprennent :

- Réalisation du don successoral le plus important de l'histoire de la Fondation : 1,3 million \$ avec la création du Fonds Tania Esakin.
- Soutien aux athlètes olympiques et paralympiques canadiens médaillés à Tokyo 2020 et à Beijing 2022 grâce à un don transformateur de 1,2 million \$ de l'entrepreneur canadien Sanjay Malaviya.
- Octroi de 500 000 \$ au Réseau des instituts de sport olympique et paralympique du Canada.
- Bénéficiaires de dons importants du Fonds All One de la famille Lake; la Fondation de la famille Saliba; la famille Stollery; Timothy Dattels.

« Pour être concurrentiel à l'échelle mondiale, un(e) athlète doit avoir accès au meilleur équipement, aux meilleurs services et aux meilleures installations. En tant que membre de l'équipe nationale féminine de saut à ski du Canada, je vis à l'étranger pour profiter d'un accès constant aux installations d'entraînement. Je suis incroyablement reconnaissante à Sanjay pour le soutien qu'il m'a apporté. Son engagement indénié envers le sport fera en sorte que chacun d'entre nous s'efforcera de rendre notre pays fier. »

– **Abigail Strate,**
Médaillée de bronze à Beijing 2022, saut à ski par équipes mixte

2 472

Nombre de donateurs de la Fondation olympique canadienne provenant de l'ensemble du pays en 2022.

4
MILLIONS \$

Fonds totaux injectés dans le système sportif par l'entremise du programme Next Gen par le COC et la Fondation olympique canadienne pour soutenir les futurs athlètes de haute performance d'Équipe Canada en 2022, avec un montant additionnel de 4 millions \$ égalé par Sport Canada. Les athlètes soutenus par le programme de prochaine génération (NextGen) ont remporté huit médailles d'or, deux médailles d'argent et 11 médailles de bronze à Beijing 2022.

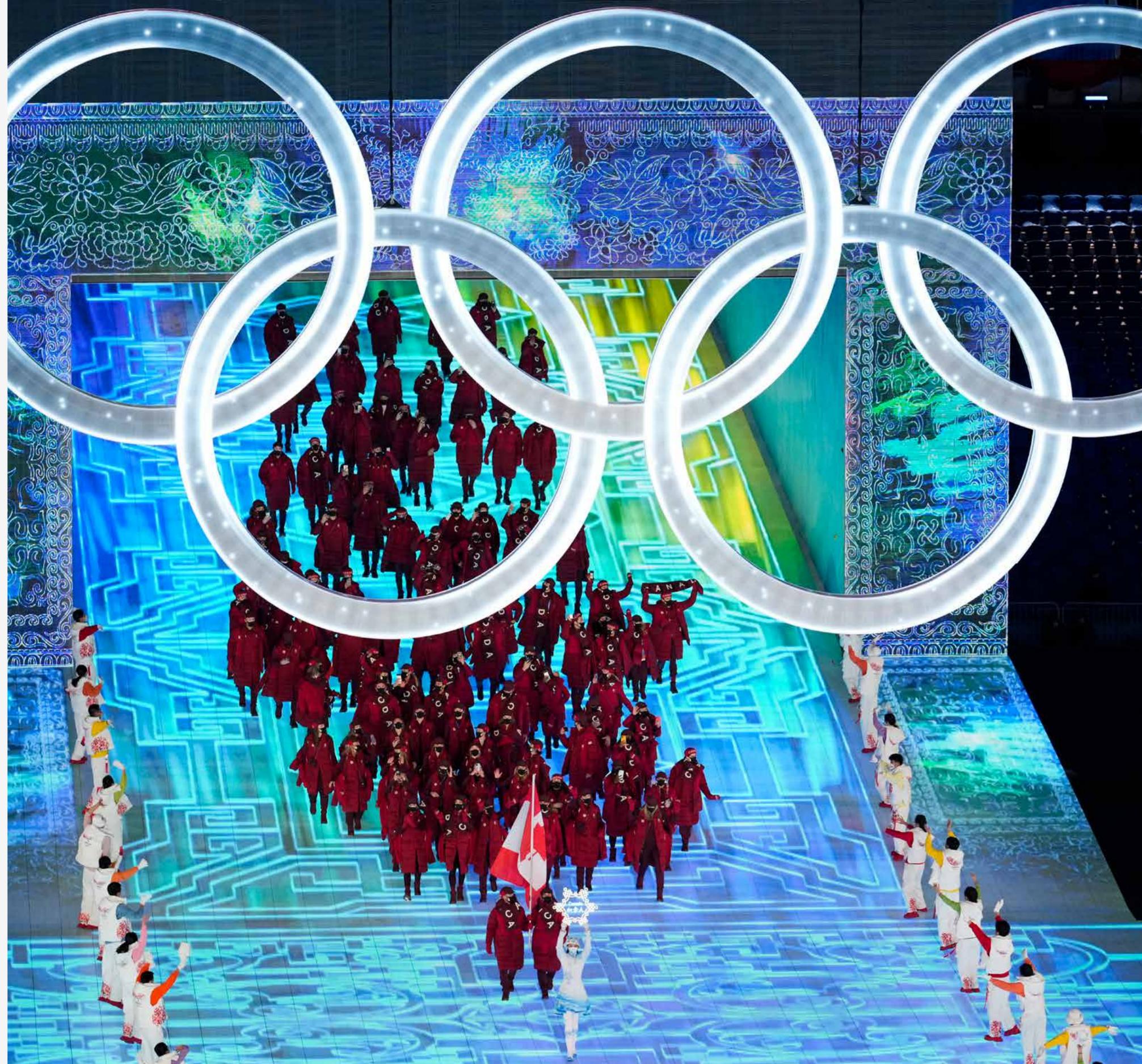
196

Nombre d'athlètes ayant reçu directement une bourse de la Fondation olympique canadienne en 2022. Huit entraîneurs ont aussi reçu une bourse de la Fondation olympique canadienne.

NOTRE FAÇON DE FAIRE

UNE GOUVERNANCE FORTE

Le travail du COC est dirigé par un conseil d'administration compétent et diversifié, élu par les membres. La liste actuelle des membres du conseil d'administration du COC se trouve en annexe (conseil du COC et conseil de la Fondation olympique canadienne). La catégorie des membres du COC, qui compte actuellement 92 membres votants, représente chacun des organismes nationaux de sport inscrits aux programmes officiels des Jeux olympiques, des Jeux olympiques d'hiver et des Jeux panaméricains, les membres du CIO au Canada, les présidents des fédérations internationales, les membres de l'exécutif de la commission des athlètes, les membres du conseil d'administration du COC, un membre de l'Association canadienne des entraîneurs, un membre de la Fondation olympique canadienne, deux membres de la commission OLY et 12 membres généraux élus parmi le groupe de partisans olympiques. Six comités permanents ont été mis en place pour aider le conseil d'administration à s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance. Les rapports de ces comités se trouvent en annexe (Rapports des comités du COC).



ANNEXES





CONSEIL D'ADMINISTRATION DU COC

TRICIA SMITH Présidente et membre du CIO

MARK TEWKSBURY Vice-président

CHRIS CLARK Administrateur

IAN CLARKE Administrateur

MARIE-HUGUETTE CORMIER Administratrice

MARTHA DEACON Administratrice

LORI DEGRAW Administratrice

DAVID DE VLIÉGER Administrateur

PETER DINSDALE Administrateur

ANTHONY EAMES Administrateur

HUBERT T. LACROIX Administrateur

JAQUI PARCHMENT Administratrice

GORDON PETERSON Administrateur

SAÄD RAFI Administrateur

KAREN RUBIN Administratrice

WAYNE RUSSELL Administrateur

RICHARD POUND Membre du CIO

ROSIE MACLENNAN Présidente de la Commission des athlètes

INAKI GOMEZ Vice-président de la Commission des athlètes



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FONDATION OLYMPIQUE CANADIENNE

PERRY DELLELCE Président du conseil d'administration

RUTH ASPER Administratrice

JOHN I. BITOVE Administrateur

CHRIS CLARK Membre

CHARMAINE CROOKS Membre

HÉLÈNE DESMARAIS Administratrice

BRIAN GALLANT Administrateur

ANTHONY GIUFFRE Administrateur

JEFF GLASS Administrateur

TED GOLDTHORPE Administrateur

MOEZ KASSAM Administrateur

BRUCE LINTON Administrateur

TONY LORIA Administrateur

CAILEY STOLLERY Administratrice

MARK TEWKSBURY Membre



COMMISSION DES ATHLÈTES DU COC

ROSIE MACLENNAN Présidente (Gymnastique – Trampoline)

INAKI GOMEZ Vice-président (Athlétisme)

PHILIPPE MARQUIS Premier officier (Ski acrobatique - Bosses)

MAXWELL LATTIMER (Aviron)

MARTHA MCCABE (Natation)

QUINN (Soccer)

JACQUELINE SIMONEAU (Natation artistique)

MERCEDES NICOLL (Snowboard - demi-lune)

KIM BOUTIN (Patinage de vitesse - courte piste)

PHILIP BROWN (Ski alpin)

LUCAS MAKOWSKY (Patinage de vitesse - longue piste)

JOSEPH POLOSSIFAKIS (Escrime)

MELISSA HUMANA-PAREDES Représentante de Pan Am Sports (ExOfficio)

SEYI SMITH Représentant du CIO (ExOfficio)

Le COC remercie chaleureusement le membre qui a conclu son mandat en 2022 :

ROSALIND GROENEWOUD (Ski acrobatique - demi-lune)

ANNEXES

ÉTATS FINANCIERS

État non consolidé de la position financière au 31 décembre
(en milliers de dollars)

	2022(\$)	2021(\$)		2022(\$)	2021(\$)
ACTIFS			PASSIF		
Actifs à court terme			Passif à court terme		
Trésorerie	11 839	4 095	Créditeurs et charges à payer	6 086	7 367
Débiteurs et dépôts	2 847	10 620	Produits reportés	5 429	4 160
Placements à court terme	1 402	2 794		11 515	11 527
	16 088	17 509			
Placements	188 092	205 405	Deferred capital contributions	350	542
Immobilisations	3228	4331			
			Total du passif	11 865	12 069
Total des actifs	207 408	227 245	SOLDE DE FONDS		
			Grevés d'une affectation d'origine externe		
			Fonds de bourses d'études du flambeau		
			Olympique de Petro-Canada	8 959	10 119
			Fonds de dotation olympique pour les entraîneurs	13 376	14 735
				22 335	24 854
			Fonds d'administration		
			Grevés d'une affectation d'origine interne		
			Fonds canadien de la famille		
			Olympique	143 983	159 925
			Investi dans des immobilisations	2 878	3 789
			Non affectés	26 347	26 608
				173 208	190 322
			Total des soldes de fonds	195 543	215 176
			Total du passif et des soldes de fonds	207 408	227 245

ÉTATS FINANCIERS

État non consolidé de la situation financière au 31 décembre
(en milliers de dollars)

	2022(\$)	2021(\$)*
PRODUITS		
Produits provenant des partenaires et des activités de marketing	39 676	30 450
Produits (pertes) tirés des placements	(10 056)	25 505
Subventions, dons et autres	9 533	5 952
Total des produits	39 153	61 907
EXPENSES		
Charges liées aux programmes et de fonctionnement	56 795	58 143
Subventions et charges afférentes	1 195	1 628
Frais de gestion de placement	796	919
Total des charges	58 786	60 690
(Déficit) Excédent des produits sur les charges	(19 633)	1 217

*Les montants de produits de l'année précédente ont été reclassés pour se conformer à la présentation des états financiers de l'exercice actuel



RAPPORTS DES COMITÉS DU COC

Conformément au Règlement général n° 1 du COC (article 4), six comités permanents ont été créés pour aider le Conseil à s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance en assurant une surveillance et en formulant des recommandations dans le cadre de leurs mandats respectifs. Ce qui suit résume les principaux domaines d'intérêt de chacun des comités du COC conformément à leurs mandats, y compris certains faits saillants des travaux des comités en 2022 et une liste des membres actuels.

COMITÉ DE LA VÉRIFICATION, DES FINANCES ET DE LA GESTION DES RISQUES

Nombre de réunions en 2022 : 4 + 3 réunions spéciales liées à la candidature BC2030

Wayne Russell† (P), Chris Clark† (VP), Karen Rubin†, Ian Clarke†, Therese Brisson (OLY)**, Debra Armstrong, Henry Scheil, *Tricia Smith (OLY)†, David Shoemaker, Michael French (HD du COC)*

Le comité de la vérification, des finances et de la gestion de risques offre une supervision sur les questions de la vérification, des finances et de la gestion de risques, notamment la supervision de la procédure appropriée de budgétisation de la planification annuelle et stratégique, et la planification financière annuelle et stratégique, l'intégrité des rapports financiers et des états financiers; la supervision des contrôles internes liés aux rapports financiers et aux questions non financières; la surveillance des résultats budgétés relativement aux résultats réels; les qualifications, l'indépendance et la nomination et le travail du vérificateur; et l'efficacité de l'infrastructure de gestion des risques du COC. Un secteur important de concentration du comité en 2022 a été l'exécution du plan financier quadriennal 2021-2024 et la surveillance permanente des résultats financiers relativement au plan. De plus, le comité a supervisé l'élaboration de la planification financière annuelle pour 2023. De plus, le comité a orienté le COC à travers l'incertitude financière et la volatilité des marchés de capitaux. Le comité s'est aussi assuré que le COC avait des protocoles adéquats en place face aux risques, s'assurant notamment la mise en place de contrôles adéquats de cybersécurité en vue des risques élevés liés aux Jeux de Beijing. Finalement, le comité a tenu trois réunions spéciales afin d'offrir une supervision sur toutes les questions financières liées au projet de candidature d'accueil des Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de 2030 en Colombie-Britannique mené par les peuples autochtones.

COMITÉ DE GOUVERNANCE ET D'ÉTHIQUE

Nombre de réunions en 2022 : 2

David de Vlieger† (P), Lori DeGraw† (VP), Margot Blight, Debra Gassewitz, Inaki Gomez (OLY)†, Peter Lawless**, Gord Peterson†, *Tricia Smith (OLY)†, David Shoemaker, Marianne Bolhuis (HD du COC)*

Le travail du comité de gouvernance et d'éthique (CGE) vise à aider le conseil d'administration à s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance et d'éthique en assurant la surveillance de toutes les questions de gouvernance et d'éthique. En plus de s'acquitter de ses responsabilités annuelles, en 2022, le CGE a aussi entrepris une révision complète du Règlement général n° 1 du COC et a effectué des modifications proposées pour traiter les domaines de pertinence permanente et des domaines d'amélioration. Le CGE a aussi discuté et tenu compte de sujets éthiques liés aux limites d'âge des athlètes et à la participation d'athlètes transgenres, ce qui se poursuivra en 2023.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Nombre de réunions en 2022 : 5

Karen Rubin† (P), Jaqui Parchment† (VP), Marie-Huguette Cormier (OLY)†, Tony Eames†, Hubert Lacroix†, Rosie MacLennan(OLY)†, *Tricia Smith(OLY)†, David Shoemaker, Sandra Levy (OLY)(HD du COC)*

Le Comité des ressources humaines (CRH) se concentre sur les questions relatives aux ressources humaines, y compris pour le chef de la direction et secrétaire général, ainsi que sur le développement et la succession du personnel, la rémunération, l'évaluation des performances et la stratégie, les politiques et les pratiques générales en matière de ressources humaines. En 2022, le CRH s'est aussi concentré sur la COVID, le retour au bureau dans un nouveau modèle de travail hybride et flexible, le mieux-être des employés, l'acquisition de talents inclusive, un examen de la rémunération globale et la série habituelle de sondages sur l'engagement et l'auto-identification des employés.

† membre du conseil d'administration et de la Session du COC ** Membre ExOfficio de la Session du COC, membre de la HD du COC sans droit de vote = agent(e) de liaison du personnel du COC.

COMITÉ DE L'INVESTISSEMENT**Nombre de réunions en 2022 : 4**

Tony Eames† (P), Wayne Russell† (VP), Leslie Cliff, Diane Fulton, Michelle Peshko, Mike Scarola (OLY), *Tricia Smith (OLY)†, David Shoemaker, Michael French (HD du COC)*

Le travail du comité de l'investissement est axé sur les enjeux en lien avec les investissements, notamment la supervision du portefeuille d'investissement du COC et les fonds additionnels qui lui sont confiés. Ces Fonds comprennent le Fonds canadien de la famille olympique, le Fonds de bourses d'études du flambeau olympique de PetroCanada et le Fonds de dotation olympique pour les entraîneurs et tous les fonds de remplacement ou successeur. Le comité de l'investissement formule des recommandations au conseil d'administration sur les politiques et les stratégies de placements conçues pour atteindre les objectifs d'investissement tout en traitant avec la nature évolutive et parfois volatile des marchés financiers. Le comité des investissements nomme un(e) directeur(trice) externalisé(e) des investissements du COC afin de l'aider dans la réalisation de son mandat. En 2022, le principal domaine de concentration du comité était de superviser le directeur des investissements afin d'optimiser le rendement du portefeuille dans le contexte de marchés volatiles et incertains.

COMITÉ DE MISES EN CANDIDATURE**Nombre de réunions en 2022 : 4**

Gord Peterson† (P), Saad Rafi† (VP), Kristy Balkwill, Gord Orlikow, Richard Powers, Inaki Gomez (OLY)†, Katherine Henderson**, Lorraine Lafreniere**, Isabelle Turcotte Baird (OLY), *Marianne Bolhuis (HD du COC)*

Les responsabilités du comité des mises en candidature comprennent l'identification de personnes qualifiées pour devenir membres du conseil d'administration et la recommandation au conseil d'administration de candidats au poste (i) d'administrateur(trice) en vue de leur nomination pour combler tout besoin identifié par le conseil d'administration, (ii) d'administrateurs en vue de leur élection par les membres, sur la base de l'évaluation par le comité de personnes qui offriront la combinaison optimale de compétences et d'expérience pour que le conseil d'administration puisse remplir ses rôles en guidant la stratégie à long terme et les opérations commerciales courantes du COC, (iii) des candidats pour le poste de président, et pour les postes disponibles de membres de catégorie B, et (iv) de partisans olympiques à l'approbation du conseil. En 2022, le comité de mise en candidature était concentré à préparer et à exécuter le processus de mise en candidature pour les élections de 2023 de six administrateurs et de six membres de catégorie B, en plus d'appuyer le conseil d'administration dans la nomination d'un(e) administrateur(trice) en 2022.

COMITÉ DE SÉLECTION DES ÉQUIPES**Nombre de réunions en 2022 : 2**

Marty Deacon† (P), Mark Tewksbury(OLY)† (VP), Elaine Dagg-Jackson(OLY), Katherine Henderson**, Peter Judge**, Rosie MacLennan(OLY)†, Philippe Marquis(OLY)**, Dan Wolfenden**, *Tricia Smith(OLY)†, David Shoemaker, Walter Sieber**, Doug Vandor (OLY), Catriona Le May Doan (OLY), Bruny Surin (OLY), Eric Myles (HD du COC)*

Les responsabilités du Comité de sélection des équipes ont trait à la sélection des équipes pour la participation du Canada aux Jeux olympiques, aux Jeux olympiques d'hiver, aux Jeux panaméricains et aux Jeux olympiques de la jeunesse, ainsi qu'à tout autre événement sportif pour lequel un comité national olympique a la responsabilité de sélectionner une équipe (collectivement les « Jeux »). Après les Jeux olympiques d'hiver à Beijing, les activités du comité de sélection des équipes s'est tournée vers les préparatifs pour les Jeux de plage de Bali 2023, les Jeux panaméricains de Santiago 2023 et les Jeux olympiques de Paris 2024, ainsi que les Jeux olympiques de la jeunesse d'hiver de Gangwon 2024. Les travaux du comité ont porté sur l'examen et l'approbation d'accords de l'équipe mis à jour et des procédures internes de nomination (PIN).

RAPPORT D'IMPACT

2022

